

הסכם קיבוצי מיוחד

שנחתם ביום 24 באוגוסט 2020

בין: ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ועל-ידי מנכ"ל משרד החינוך, מר עמית אדרי;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ובין: הסתדרות המורים בישראל, המיוצגת על - ידי המזכירה הכללית, גב' יפה בן-דוד;

(להלן: "הסתדרות המורים")

מצד שני

הואיל: וביום 30.6.2019 חלפה תקופת מיצוי התביעות והשקט התעשייתי לפי ההסכם שנחתם בין הצדדים מיום 30.9.2016 (להלן: "הסכם שכר 2016") כפי שהוארכה בהסכם בין הצדדים מיום 19.3.2017 (להלן: "הסכם 2017");

והואיל: והסתדרות המורים הכריזה ביום 3.12.2017 על סכסוך עבודה בעניין אופן חישוב ניצול ימי מחלה (להלן: "חישוב ימי מחלה") וביום 15.8.2019 על סכסוך עבודה בעניין תנאי פנסיה של עובדי ההוראה המבוטחים בפנסיה תקציבית (להלן: "הפנסיה התקציבית"); והואיל: ומבלי לגרוע מטענות הצדדים, הצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות בעניין הפנסיה התקציבית כמפורט בהסכם הקיבוצי שנחתם במקביל לחתימת הסכם זה (להלן: "הסכם הפנסיה התקציבית"), כמפורט שם;

והואיל: ומבלי לגרוע מטענות הצדדים, הצדדים ניהלו משא ומתן ליישוב המחלוקות שנתגלו ביניהם בעניין חישוב ימי מחלה והגיעו להסכמות ליישוב המחלוקות, כמפורט בהסכם זה, באופן שהניח את דעת הצדדים, תוך מיצוי של כלל הדרישות והטענות שהועלו בין הצדדים בעניין זה;

והואיל: ובמסגרת מכלול ההבנות, לרבות בעניין הסכם הפנסיה התקציבית כאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים על הארכת תקופת מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שנקבעה בהסכם 2016 (כפי שתוקן בהסכם 2017) לתקופה שעד יום 31.12.2019, כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא והנספח להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות ההסכם מובאות לשם הנוחות בלבד ואין בהם כדי להשפיע על פרשנותו.
3. אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה, כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

4. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה לא יישמשו לפרשנותו.

תחולה

5. הסכם זה יחול על כל עובדי הוראה המועסקים כעובדי הוראה ומדורגים בדירוג עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה, למעט עובדים בתפקידי פיקוח ומטה בשירות המדינה (להלן: "מפקחים"), בחלק העסקתם כמפקחים (להלן: "עובדי ההוראה"). למען הסר ספק, הסכם זה יחול גם על עובדי הוראה המועסקים בשירות המדינה בתפקיד הדרכה (מדריכים).

תחילה

6. תחילתו של הסכם זה ביום 1.9.19 (להלן: "מועד התחילה").

7. חישוב ניצול ימי מחלה

(א) בסעיף זה:

"שעות המערכת" - השעות שנקבעו לעובד הוראה על ידי משרד החינוך כשעות עבודה, בהתאם לימות השבוע בחודש קלנדרי מסוים, בכלל מוסדות החינוך, בין אם הן שעות בפועל ובין אם הן שעות במוסד חינוך שלא נדרשת בגינן עבודה בפועל (לדוגמה: שעות במוסד ניהולי).

למען הסר ספק מובהר כי שעות עבודה כאמור כוללות שעות מכלל הסוגים, לרבות שעות פרונטאליות, שהייה, שעות פרטניות ושעות ניהול, ולרבות שעות כאמור בהן עוסק עובד ההוראה בעבודה הנובעת מביצוע תפקיד, על פי הכללים הנוהגים בעניין זה, ולמעט שעות בודדות כדוגמת: שעות פעילות בית ספרית, שעות פעילות גן ושעות מילוי מקום, אשר אינן כלולות בהגדרה זו של שעות מערכת.

"מוסד חינוך" - מוסד חינוך בו מועסק עובד הוראה במסגרת עבודתו בשירות המדינה, לרבות מוסד חינוך רשמי כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949 ולרבות מוסדות חינוך אחרים בעלי סמל מוסד ממשרד החינוך, כגון: מתי"א, מרכז פסג"ה, מרכז הדרכה, ובכלל זה מוסדות ניהוליים - מוסדות בעלי סמל מוסד של משרד החינוך שאינם מקום עבודה פיזי (לדוגמה: מוסד ימי מחלה).

"ימי הוראה" - ימי השבוע בהם נקבעו שעות מערכת בחודש קלנדרי מסוים לעובד ההוראה, למעט ימים כאמור אשר חלים בחופשת פגרת הקיץ, וכן במוסדות במגזר היהודי - בחופשת סוכות, בחופשת חנוכה ובחופשת פסח, ובמוסדות במגזר הלא יהודי - בחופשת האביב ובחופשת החורף, כפי שייקבעו על ידי משרד החינוך בלוח החופשות בכל שנה (להלן: "ימי פגרה").

"תקופת מחלה" - כל ימי המחלה, לרבות ימי מנוחה שבועית וחגים.

”מחלה” - כמוגדר בסעיף 33.204 לתקשי”ר.

(ב) לגבי התקופה שממועד התחילה ואילך, יחושב ניצול ימי המחלה של עובדי ההוראה בתקופת מחלה, באופן הבא:

(1) בגין היעדרות עקב מחלה בימי הוראה, יופחתו מיתרת ימי המחלה העומדת לרשות עובד ההוראה, מספר ימי מחלה כתוצאת הנוסחה שלהלן:

$$\frac{A * c}{B} * 22 = X$$

לצורך ההפחתה תובא בחשבון תוצאת הנוסחה ברמת דיוק של שתי ספרות מימין לנקודה, כאשר ערך של 0.005 ימי מחלה (ומעלה) להפחתה בתוצאת הנוסחה לעיל, יעוגל כלפי מעלה לערך של 0.01 ימי מחלה להפחתה, בעוד שערך נמוך מ-0.005 ימי מחלה להפחתה בתוצאת הנוסחה לעיל, יעוגל כלפי מטה.

לגבי העסקה של עובד הוראה במוסד חינוך אשר בו מסתיימת שנת הלימודים ביום 20 בחודש יוני, לגבי חודש יוני בכל שנה בלבד, יבוא B' במקום B.

לצורך סעיף זה (לעיל ולהלן) יהיו:

”A” - סך שעות המערכת מהן נעדר עובד ההוראה עקב מחלה בתקופת מחלה, בחודש קלנדרי נתון;

”B” - סך שעות המערכת של עובד ההוראה בחודש קלנדרי נתון.

”B'” - המנה המתקבלת מחלוקת סך שעות המערכת של עובד ההוראה בחודש יוני, עד ה - 20 ביוני (כולל), בשני שליש (2/3).

מובהר כי לצורך חישוב שעות המערכת בחודש קלנדרי נתון כאמור, יילקחו בחשבון שעות המערכת השבועית בהתאם לימי השבוע שחלו באותו חודש קלנדרי נתון כאמור לגבי אותו עובד הוראה בכלל מוסדות החינוך, לרבות שעות המערכת בימים אשר בהתאם ללוח החופשות שנקבע לגבי אותה שנת לימודים על ידי משרד החינוך לא מתקיימים בהם בפועל לימודים באותו חודש קלנדרי נתון;

”C” - היקף המשרה של עובד ההוראה בחודש קלנדרי נתון בכלל מוסדות החינוך (לצורך זה - לרבות היקפי משרה שמעל 100%);

"X" - מספר ימי המחלה שיופחתו מיתרת ימי המחלה העומדת לרשות עובד ההוראה (ביחידות של ימים) בגין היעדרות עקב מחלה בימי הוראה בגין חודש קלנדרי נתון.

(2) בגין ימי מחלה הכלולים בתקופת המחלה בחודש קלנדרי נתון, שאינם ימי הוראה כהגדרתם לעיל (באף לא אחד ממוסדות החינוך בהם הוא מועסק), וזאת לרבות ימים כאמור אשר חלים בימי שבתון, ימי מנוחה שבועית כהגדרתם בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ימי חג, ימי חופשה בהתאם ללוח החופשות שנקבע על ידי משרד החינוך וימים חופשיים מסיבה אחרת כלשהי, ולמעט ימי פגרה, יופחתו מיתרת ימי המחלה העומדת לרשות עובד ההוראה, מספר ימי מחלה השווים ל- Y , כפי שיפורט להלן.

"Y" - שווה למספר הנמוך מבין "D" או "F".

לצורך סעיף זה יהיו:

"D" - מספר ימי המחלה הכלולים בתקופת מחלה בחודש קלנדרי נתון שאינם ימי הוראה כפול היקף המשרה של עובד ההוראה באותו חודש קלנדרי (C).

"E" - מספר ימי המחלה הכולל (ימי הוראה ושאִינִם ימי הוראה) בחודש קלנדרי נתון כפול היקף המשרה של עובד ההוראה באותו חודש קלנדרי (C).

"F" - התוצאה המתקבלת מהפחתת מספר ימי המחלה שיופחתו בגין היעדרות עקב מחלה בימי הוראה באותו חודש קלנדרי (X) מ- E , ואולם ככל שהתוצאה המתקבלת, כאמור, קטנה מאפס ($E - X < 0$), אזי F יהיה שווה לאפס.

דוגמאות להמחשת החישוב של X ו- Y לפי האמור בסעיף 7(ב)(1) ובסעיף 7(ב)(2) מפורטות בנספח א' להסכם זה.

(3) מובהר כי ההפחתה הכוללת מיתרת ימי המחלה העומדת לרשות עובד ההוראה בגין תקופת מחלה כאמור תהיה סך ההפחתות מיתרת ימי המחלה העומדת לרשות עובד ההוראה בהתאם לסעיפים קטנים (1) ו- (2) לעיל.

(4) למען הסר ספק:

(א) ימי פגרה לא יובאו במניין ימי הוראה וגם לא יובאו במניין הימים שאינם ימי הוראה.

(ב) יום בתקופת מחלה יובא בחשבון לעניין החישוב האמור בסעיף קטן 7(ב)(1) או לעניין החישוב האמור בסעיף קטן 7(ב)(2) ולא לעניין שני הסעיפים הקטנים במקביל.

- (ג) מובהר כי השינויים בעניין חישוב ניצול ימי מחלה כמפורט בסעיף זה לעיל יחולו אך ורק לגבי היעדרות בגין מחלה שחלה בתקופה שהחל ממועד התחילה ואילך, וכי לא יהיה בשינויים כאמור כשלעצמם כדי להשפיע באופן כלשהו על מכסת ימי המחלה הצבורה של עובדי ההוראה כפי שהייתה במועד התחילה.
- (ד) למען הסר ספק, מובהר כי השינויים על פי סעיף זה אינם משנים את הכללים החלים על עובדי ההוראה לעניין הזכאות לימי מחלה וצבירתם, ולעניין חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה.
- (ה) השינוי האמור בסעיף זה ייושם, החל ממשכורת חודש נובמבר 2020, המשולמת בתחילת דצמבר 2020 ולכל המאוחר החל ממשכורת חודש דצמבר 2020, המשולמת בתחילת ינואר 2021 וזאת רטרואקטיבית ליום התחילה.

8. קרן ימי מחלה

- (א) בהתאם לסעיף 19 להסכם הקיבוצי מיום 10.9.03 בין המדינה לבין הסתדרות המורים, בעניין קרן ימי מחלה לעובדי הוראה (להלן: "הסכם ימי המחלה" ו"קרן ימי מחלה" או "הקרן", בהתאמה), מוסכם על חידוש הסכם ימי המחלה, באופן שתחודש פעילות קרן ימי מחלה שהוקמה מכוח ההסכם האמור וזאת לגבי עובדי הוראה בשירות המדינה. מובהר כי לעניין זה ימשיכו לחול סעיפים 4 עד 19 (כולל) להסכם ימי המחלה ואולם מובהר כי בשונה מהאמור בסעיף 4(א) להסכם ימי המחלה, הקרן תנוהל במשותף, בהרכב פריטטי, על ידי המדינה והסתדרות המורים בלבד. לצורך מימון הקרן, יוקצו סכומים חד פעמיים באופן המפורט להלן:
- (1) בשנת הלימודים תשפ"א ועבורה בלבד - יוקצה סכום חד פעמי של 3,000,000 ש"ח (ובמילים: שלושה מיליון שקלים חדשים בלבד). יתרת תקציב, ככל שתישאר בסוף שנת הלימודים, תתאפס ולא תוכל לעבור לשנה הבאה או לשמש למטרה כלשהי.
- (2) בשנת הלימודים תשפ"ב ועבורה בלבד - יוקצה סכום חד פעמי של 3,000,000 ש"ח (ובמילים: שלושה מיליון שקלים חדשים בלבד). יתרת תקציב, ככל שתישאר בסוף שנת הלימודים, תתאפס ולא תוכל לעבור לשנה הבאה או לשמש למטרה כלשהי.
- (3) בכל אחת משנות הלימודים תשפ"ג עד תשפ"ט (כולל) ועבור כל אחת משנים אלו בנפרד, יוקצה סכום חד פעמי של 4,000,000 ש"ח (ובמילים: ארבעה מיליון שקלים חדשים בלבד). יתרת תקציב, ככל שתישאר בסוף כל אחת משנות הלימודים, תתאפס ולא תוכל לעבור לשנה הבאה או לשמש למטרה כלשהי.
- (ב) אין באמור לעיל כדי לפגוע, ביתרה שהייתה בקרן, ככל שהייתה, ערב חתימת הסכם זה או בבקשות של עובדי הוראה שהוגשו לקרן או אושרו על ידה לפני חתימת הסכם זה.

מענק חד פעמי

9. המדינה תשלם שני מענקים מיוחדים וחד פעמיים לגמלאים שהיו עובדי הוראה ערב פרישתם אשר חל עליהם הסדר של פנסיה תקציבית, ופרשו לגמלאות מיום 1.1.86 ועד ליום 31.8.2019 (כולל), שבמועד התחילה היו זכאים לתשלום קצבה (למעט קצבת שארים) לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל - 1970 (להלן: "חוק הגמלאות" ו"גמלאים בתקציבית" או "הגמלאים" בהתאמה) כמפורט להלן:

(א) המענק הראשון יהיה בסכום של 1,000 ש"ח וישולם לכל הגמלאים בתקציבית, אשר היו זכאים לתשלום קצבה לפי חוק הגמלאות בחודש אוקטובר 2019. המענק הראשון ישולם בגמלת חודש אוקטובר 2020, המשולמת בסוף אותו חודש ולכל מאוחר בגמלת חודש נובמבר 2020, המשולמת בסוף אותו חודש.

(ב) המענק השני יהיה בסכום של 1,000 ש"ח וישולם לכל הגמלאים בתקציבית, אשר יהיו זכאים גם לתשלום קצבה לפי חוק הגמלאות בחודש ינואר 2021. המענק השני ישולם בגמלת חודש ינואר 2021 המשולמת בסוף אותו חודש ולכל מאוחר בגמלת חודש פברואר 2021 המשולמת בסוף אותו חודש.

10. מובהר, למען הסר ספק, כי המענק שישולם בהתאם להוראות סעיף 9 לעיל, יהיה בערכי ברוטו, וכל חיוב במס (לרבות כל תשלום חובה או ניכוי חובה אחרים), בגין המענק, ככל שיהיה, יחול על הגמלאי מקבל המענק.

מיצוי תביעות וביטול סכסוכים

11. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות, דרישות ותביעות הסתדרות המורים בנושא אופן החישוב של ניצול ימי המחלה לגבי עובדי ההוראה, לרבות ביחס לתקופה שעד לחתימת הסכם זה.

12. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות, דרישות ותביעות הסתדרות המורים בנושא קרן ימי המחלה, לרבות מכוח סעיף 19 להסכם ימי המחלה, לתקופה שעד יום 31.8.2029. מובהר כי לא ינוהל משא ומתן בנוגע לדרישות כלכליות נוספות כלשהן בקשר לקרן ימי המחלה, בגין התקופה שעד יום 31.8.2029.

13. בנוסף על האמור לעיל, ומבלי לגרוע ממנו מוסכם על הארכת הוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי שבהסכם 2016, כפי שתוקנו בהסכם 2017, כמפורט להלן, והן יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה:

(א) בסעיף קטן 2(יב)(1) להסכם 2017, במקום "30.6.19" יבוא "31.12.19";

(ב) סעיף קטן 11(ג) להסכם 2016 – יימחק.

14. מובהר כי אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות שחלות או שיחולו בין הצדדים.

15. כל סכסוכי העבודה שהוכרזו על ידי הסתדרות המורים קודם לחתימת הסכם זה בטלים, לרבות סכסוכי העבודה בעניין ימי מחלה והפנסיה התקציבית ולמעט סכסוך העבודה בעניין 'עובדי הוראה הנמנים על קבוצות הסיכון' שהוכרז ביום 12.8.2020.

שקט תעשייתי

16. הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד, יחידיו או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני, יחידיו או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל אחד מהעניינים המפורטים בסעיפים 11 ו-12 לעיל.

17. לגבי נושא קרן ימי המחלה תחול ההתחייבות האמורה בסעיף 16 לעיל עד ליום 31.8.2029 ובגין תקופה זו.

18. מובהר כי אין באמור כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות או שיחולו בין הצדדים.

הסכמים קודמים

19. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

20. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה, מנכ"ל משרד החינוך ומזכ"לית הסתדרות המורים תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

21. מוסכם ומובהר כי אין בהסכמות המעוגנות בהסכם זה, שתחילתן ביום 1.9.2019, כדי ללמד על ויתור של המדינה על טענותיה בקשר לנושאים המוסדרים בהסכם זה בגין התקופה שעד למועד תחילתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות המורים

מדינת ישראל

נספח א' - דוגמאות לחישוב ניצול ימי המחלה לפי סעיף 7:

דוגמא 1 – עובד אשר נקבעו לו שעות מערכת בשלושה מימי השבוע:

להלן ריכוז שעות המערכת בכל המוסדות בהם הוא מועסק, אשר נקבעו לעובד בחודש ספטמבר 2019:

יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	יום שבת	סך הכול שעות מערכות בשבוע
<u>1/9</u>	<u>2/9</u>	<u>3/9</u>	<u>4/9</u>	<u>5/9</u>	<u>6/9</u>	<u>7/9</u>	תאריך
							חג/מועד/פגרה
8	0	8	0	3	0	0	שעות מערכת
<u>8/9</u>	<u>9/9</u>	<u>10/9</u>	<u>11/9</u>	<u>12/9</u>	<u>13/9</u>	<u>14/9</u>	תאריך
							חג/מועד/פגרה
8	0	8	0	3	0	0	שעות מערכת
<u>15/9</u>	<u>16/9</u>	<u>17/9</u>	<u>18/9</u>	<u>19/9</u>	<u>20/9</u>	<u>21/9</u>	תאריך
							חג/מועד/פגרה
8	0	8	0	3	0	0	שעות מערכת
<u>22/9</u>	<u>23/9</u>	<u>24/9</u>	<u>25/9</u>	<u>26/9</u>	<u>27/9</u>	<u>28/9</u>	תאריך
							חג/מועד/פגרה
8	0	8	0	3	0	0	שעות מערכת
<u>29/9</u>	<u>30/9</u>						תאריך
ערב ראש השנה	ראש השנה						חג/מועד/פגרה
8	0						שעות מערכת
							8

היקף המשרה של העובד בחודש ספטמבר 2019 הוא 52.78%.

לצורך חישוב ניצול ימי המחלה לפי סעיף 7 (ב) (1), הפרמטר B (סך שעות המערכת של עובד בחודש קלנדארי נתון) לעובד זה בחודש ספטמבר 2019 יחושב כך:

$$B = 19 + 19 + 19 + 19 + 8 = 84$$

להלן שעות המערכת אשר נקבעו לעובד בחודש אוקטובר 2019:

היקף המשרה של העובד בחודש אוקטובר 2019 הוא $C = 52.78\%$.

סך הכול שעות מערכות בשבוע	יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	יום שבת
תאריך			1/10	2/10	3/10	4/10	5/10
חג/מועד/פגרה			ב ראש השנה				
שעות מערכת			8	0	3	0	0
11							
תאריך	6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
חג/מועד/פגרה			ערב יום כיפור				
שעות מערכת	8	0	8	0	3	0	0
19							
תאריך	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10
חג/מועד/פגרה	ערב סוכות	סוכות	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה
שעות מערכת	8	0	8	0	3	0	0
19							
תאריך	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10
חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה	חג/מועד/פגרה
שעות מערכת	8	0	8	0	3	0	0
19							
תאריך	27/10	28/10	29/10	30/10	31/10		
חג/מועד/פגרה							
שעות מערכת	8	0	8	0	3		
19							

לצורך חישוב ניצול ימי המחלה לפי סעיף 7 (ב) (1), הפרמטר B (סך שעות המערכת של עובד בחודש קלנדארי נתון) לעובד זה בחודש אוקטובר 2019 יחושב כך:

$$B = 11 + 19 + 19 + 19 + 19 = 87$$

במהלך החודשים הנ"ל, העובד שהה בשש תקופות מחלה במפורט להלן:

מספר סידורי	תאריך תחילת מחלה	תאריך סיום מחלה
1	3.9.2019	3.9.2019
2	5.9.2019	5.9.2019
3	15.9.2019	17.9.2019
4	23.9.2019	26.9.2019
5	27.9.2019	4.10.2019
6	6.10.2019	24.10.2019

להלן חישוב הניצול של ימי המחלה בגין תקופת מחלה אלו:

חישוב לפי סעיף 7 (ב) 1			
X	B	A	תקופת מחלה
$\frac{8}{84} \times 52.78\% \times 22 = 1.11$	84	8	1
$\frac{3}{84} \times 52.78\% \times 22 = 0.41$	84	3	2
$\frac{16}{84} \times 52.78\% \times 22 = 2.21$	84	8+8=16	3
$\frac{11}{84} \times 52.78\% \times 22 = 1.52$	84	8+3=11	4
$\frac{8}{84} \times 52.78\% \times 22 = 1.11$	84	8	5 (בגין ספטמבר)
$\frac{11}{87} \times 52.78\% \times 22 = 1.47$	87	8+3=11	5 (בגין אוקטובר)
$\frac{22}{87} \times 52.78\% \times 22 = 2.94$	87	8+8+3+3=22	6

חישוב לפי סעיף 7 (ב) 2

תקופת מחלה	מספר ימים שאינם ימי הוראה	D	מספר ימי הוראה	E	F = E - X	Y = MIN(D,F)
1	0	0	1	$1 \times 52.78\% = 0.53$	$0.53 - 1.11 < 0 \rightarrow 0$	0
2	0	0	1	$1 \times 52.78\% = 0.53$	$0.53 - 0.41 = 0.12$	0
3	1	$1 \times 52.78\% = 0.53$	2	$(1 + 2) \times 52.78\% = 1.58$	$1.58 - 2.21 < 0 \rightarrow 0$	0
4	2	$2 \times 52.78\% = 1.06$	2	$(2 + 2) \times 52.78\% = 2.11$	$2.11 - 1.52 = 0.59$	$1.06 > 0.59 \rightarrow 0.59$
5 (בגין ספטמבר)	3	$3 \times 52.78\% = 1.59$	1	$(3 + 1) \times 52.78\% = 2.11$	$2.11 - 1.11 = 1.0$	$1.59 > 1.0 \rightarrow 1.0$
5 (בגין אוקטובר)	2	$2 \times 52.78\% = 1.06$	2	$(2 + 2) \times 52.78\% = 2.11$	$2.11 - 1.47 = 0.64$	$1.06 > 0.64 \rightarrow 0.64$
6	5	$5 \times 52.78\% = 2.64$	4	$(5 + 4) \times 52.78\% = 4.75$	$4.75 - 2.94 = 1.81$	$2.64 > 1.81 \rightarrow 1.81$

להלן סך כל ניצול ימי המחלה של העובד בגין כל תקופת מחלה:

תקופת מחלה	סך הכול ניצול בגין סעיף 7 (ב) לפי החישוב $Y+X$
1	1.11
2	0.41
3	$2.21 + 0 = 2.21$
4	$1.52 + 0.59 = 2.11$
5 (בגין ספטמבר)	$1.11 + 1.0 = 2.11$
5 (בגין אוקטובר)	$1.47 + 0.64 = 2.11$
6	$2.94 + 1.81 = 4.75$

להלן סך הכול ניצול ימי המחלה של העובד בגין כל חודש קלנדרי:

חודש קלנדרי	סך הכול ניצול ימי מחלה לפי סעיף 7
ספטמבר 2019	$1.11 + 0.41 + 2.21 + 2.11 + 2.11 = 7.95$
אוקטובר 2019	$2.11 + 4.75 = 6.86$

דוגמא 2 – עובד אשר נקבעו לו שעות מערכת בחמישה מימי השבוע:

להלן ריכוז שעות המערכת בכל המוסדות בהם הוא מועסק, אשר נקבעו לעובד בחודש ספטמבר 2019:

	יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	יום שבת	סך הכול שעות מערכות בשבוע
תאריך	<u>1/9</u>	<u>2/9</u>	<u>3/9</u>	<u>4/9</u>	<u>5/9</u>	<u>6/9</u>	<u>7/9</u>	
חג/מועד/פגרה								
שעות מערכת	8	4	8	0	3	4	0	27
תאריך	<u>8/9</u>	<u>9/9</u>	<u>10/9</u>	<u>11/9</u>	<u>12/9</u>	<u>13/9</u>	<u>14/9</u>	
חג/מועד/פגרה								
שעות מערכת	8	4	8	0	3	4	0	27
תאריך	<u>15/9</u>	<u>16/9</u>	<u>17/9</u>	<u>18/9</u>	<u>19/9</u>	<u>20/9</u>	<u>21/9</u>	
חג/מועד/פגרה								
שעות מערכת	8	4	8	0	3	4	0	27
תאריך	<u>22/9</u>	<u>23/9</u>	<u>24/9</u>	<u>25/9</u>	<u>26/9</u>	<u>27/9</u>	<u>28/9</u>	
חג/מועד/פגרה								
שעות מערכת	8	4	8	0	3	4	0	27
תאריך	<u>29/9</u>	<u>30/9</u>						
חג/מועד/פגרה	ערב ראש השנה	ראש השנה						
שעות מערכת	8	4						12

היקף המשרה של העובד בחודש ספטמבר 2019 הוא 75%.

לצורך חישוב ניצול ימי המחלה לפי סעיף 7 (ב) (1), הפרמטר B (סך שעות המערכת של עובד בחודש קלנדארי נתון) לעובד זה בחודש ספטמבר 2019 יחושב כך:

$$B = 27 + 27 + 27 + 27 + 12 = 120$$

להלן שעות המערכת אשר נקבעו לעובד בחודש אוקטובר 2019:

סך הכול שעות מערכות בשבוע	יום שבת	יום ו	יום ה	יום ד	יום ג	יום ב	יום א	
	<u>5/10</u>	<u>4/10</u>	<u>3/10</u>	<u>2/10</u>	<u>1/10</u>			תאריך
					ב ראש השנה			חג/מועד/פגרה
15	0	4	3	0	8			שעות מערכת
	<u>12/10</u>	<u>11/10</u>	<u>10/10</u>	<u>9/10</u>	<u>8/10</u>	<u>7/10</u>	<u>6/10</u>	תאריך
					ערב יום כיפור			חג/מועד/פגרה
27	0	4	3	0	8	4	8	שעות מערכת
	<u>19/10</u>	<u>18/10</u>	<u>17/10</u>	<u>16/10</u>	<u>15/10</u>	<u>14/10</u>	<u>13/10</u>	תאריך
	חזהמ"ס	חזהמ"ס	חזהמ"ס	חזהמ"ס	חזהמ"ס	סוכות	ערב סוכות	חג/מועד/פגרה
27	0	4	3	0	8	4	8	שעות מערכת
	<u>26/10</u>	<u>25/10</u>	<u>24/10</u>	<u>23/10</u>	<u>22/10</u>	<u>21/10</u>	<u>20/10</u>	תאריך
					אסרו חג	שמיני עצרת	הושענה רבה	חג/מועד/פגרה
27	0	4	3	0	8	4	8	שעות מערכת
			<u>31/10</u>	<u>30/10</u>	<u>29/10</u>	<u>28/10</u>	<u>27/10</u>	תאריך
								חג/מועד/פגרה
23			3	0	8	4	8	שעות מערכת

היקף המשרה של העובד בחודש אוקטובר 2019 הוא 75%.

לצורך חישוב ניצול ימי המחלה לפי סעיף 7 (ב) (1), הפרמטר B (סך שעות המערכת של עובד בחודש קלנדארי נתון) לעובד זה בחודש אוקטובר 2019 יחושב כך:

$$B = 15 + 27 + 27 + 27 + 23 = 119$$

במהלך החודשים הנ"ל, העובד שהה בשש תקופות מחלה במפורט להלן:

מספר סידורי	תאריך תחילת מחלה	תאריך סיום מחלה
1	3.9.2019	3.9.2019
2	5.9.2019	5.9.2019
3	15.9.2019	17.9.2019
4	23.9.2019	26.9.2019
5	27.9.2019	4.10.2019
6	6.10.2019	24.10.2019

להלן חישוב הניצול של ימי המחלה בגין תקופת מחלה אלו:

חישוב לפי סעיף 7 (ב) 1			
תקופת מחלה	A	B	חישוב
1	8	120	$\frac{8}{120} \times 75\% \times 22 = 1.1$
2	3	120	$\frac{3}{120} \times 75\% \times 22 = 0.41$
3	8+4+8=20	120	$\frac{20}{120} \times 75\% \times 22 = 2.75$
4	4+8+3=15	120	$\frac{15}{120} \times 75\% \times 22 = 2.06$
5 (בגין ספטמבר)	4+8+4=16	120	$\frac{16}{120} \times 75\% \times 22 = 2.2$
5 (בגין אוקטובר)	8+3+4=15	119	$\frac{15}{119} \times 75\% \times 22 = 2.08$
6	8+4+8+3+4+3=30	119	$\frac{30}{119} \times 75\% \times 22 = 4.16$

חישוב לפי סעיף 7 (ב) 2

תקופת מחלה	מספר ימים שאינם ימי הוראה	D	מספר ימי הוראה	E	F = E - X	Y = MIN(D,F)
1	0	0	1	$1 \times 75\% = 0.75$	$0.75 - 1.1 < 0 \rightarrow 0$	0
2	0	0	1	$1 \times 75\% = 0.75$	$0.75 - 0.41 = 0.34$	0
3	0	0	3	$3 \times 75\% = 2.25$	$2.25 - 2.75 < 0 \rightarrow 0$	0
4	1	$1 \times 75\% = 0.75$	3	$(3 + 1) \times 75\% = 3$	$3 - 2.06 = 0.94$	$0.75 < 0.94 \rightarrow 0.75$
5 (בגין ספטמבר)	1	$1 \times 75\% = 0.75$	3	$(3 + 1) \times 75\% = 3$	$3 - 2.2 = 0.8$	$0.75 < 0.8 \rightarrow 0.75$
5 (בגין אוקטובר)	1	$1 \times 75\% = 0.75$	3	$(3 + 1) \times 75\% = 3$	$3 - 2.08 = 0.92$	$0.75 < 0.92 \rightarrow 0.75$
6	3	$3 \times 75\% = 2.25$	6	$(6 + 3) \times 75\% = 6.75$	$6.75 - 4.16 = 2.59$	$2.25 < 2.59 \rightarrow 2.25$

בגין כל תקופת מחלה:

תקופת מחלה	סך הכול ניצול בגין סעיף 7 (ב) לפי החישוב $Y+X$
1	1.1
2	0.41
3	$2.75 + 0 = 2.75$
4	$2.06 + 0.75 = 2.81$
5 (בגין ספטמבר)	$2.2 + 0.75 = 2.95$
5 (בגין אוקטובר)	$2.08 + 0.75 = 2.83$
6	$4.16 + 2.25 = 6.41$

להלן סך הכול ניצול ימי המחלה של העובד בגין כל חודש קלנדרי:

דוגמא 3 – עובד בחטיבת ביניים (מסיים את שנה"ל ב- 20.6) אשר הגיש אישור מחלה בחודש יוני:

להלן ריכוז שעות המערכת בכל המוסדות בהם הוא מועסק, אשר נקבעו לעובד בחודש יוני 2019:

יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	יום שבת	סך הכול שעות מערכות בשבוע
	<u>1/6</u>	<u>2/6</u>	<u>3/6</u>	<u>4/6</u>	<u>5/6</u>	<u>6/6</u>	
חודש קלנדרי	4	8	סך הכול ניצול ימי מחלה לפי סעיף 7 4				0
	<u>8/6</u>	<u>9/6</u>	<u>10/6</u>	<u>11/6</u>	<u>12/6</u>	<u>13/6</u>	
ספטמבר 2019							
חג/מועד/פגרה							
שעות מערכת	4	8			4	0	27
	<u>14/6</u>	<u>15/6</u>	<u>16/6</u>	<u>17/6</u>	<u>18/6</u>	<u>19/6</u>	<u>20/6</u>
חג/מועד/פגרה							
שעות מערכת	8	4	8	0	3	4	27
תאריך	<u>21/6</u>	<u>22/6</u>	<u>23/6</u>	<u>24/6</u>	<u>25/6</u>	<u>26/6</u>	<u>27/6</u>

חג/מועד/פגרה	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב
שעות מערכת	0	0	0	0	0	0	0	0
תאריך					30/6	29/6	28/6	
חג/מועד/פגרה					חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	חופשת קיץ בחט"ב	
שעות מערכת	0				0	0	0	0

היקף המשרה של העובד בחודש יוני 2019 הוא 75%.

לצורך חישוב ניצול ימי המחלה לפי סעיף 7 (ב) (1), הפרמטר B' (סך שעות המערכת של עובד בחודש קלנדארי נתון) לעובד זה בחודש יוני 2019 יחושב כך:

$$B' = \frac{19 + 27 + 27}{\frac{2}{3}} = 109.5$$

במהלך החודשים הנ"ל, העובד שהה בתקופת מחלה אחת כמפורט להלן:

מספר סידורי	תאריך תחילת מחלה	תאריך סיום מחלה
1	1.6.2019	1.6.2019

הלן חישוב הניצול של ימי המחלה בגין תקופת מחלה זו:

חישוב לפי סעיף 7 (ב) 1			
תקופת מחלה	A	B'	X
1	4	109.5	$\frac{4}{109.5} \times 75\% \times 22 = 0.6$

חישוב לפי סעיף 7 (ב) 2

תקופת מחלה	מספר ימים שאינם ימי הוראה	D	מספר ימי הוראה	E	$F = E - X$	$Y = \min(D, F)$
1	0	0	1	$(1 + 0) \times 75\% = 0.75$	$0.75 - 0.6 = 0.15$	0

להלן סך כל ניצול ימי המחלה של העובד בגין כל תקופת מחלה:

חודש קלנדרי	סך הכול ניצול ימי מחלה לפי סעיף 7
יוני 2019	0.6